Considerații despre dimensiunea cheie a leadershipului

On Noiembrie 22, 2013

Leadershipul este trecerea ta de la statutul de "personaj scăpat din imaginația unui romancier" la o imagine a puterii reflectate în oglinda unei existențe constituită ca un vârf al virtuților.

Scriitorul român, Anton Dumitriu face trimitere la un moment dat la opera lui Miguel de Cervantes, făcând pe scurt un rezumat al poveștii în care apare Don Quijote:

"Vom spune că experiențele trăite de recipiendări în inițierile autentice erau tot atât de neverosimile pentru bunul simț, pe cât de nebunești apar acelea ale cavalerului cervantesc. În prima călătorie, don Quijote este inițiat la han și armat cavaler. În a doua călătorie, cavalerul face experiența aerului, în bătălia cu morile de vânt. În sfârșit, în a treia călătorie, el face experiența tuturor experiențelor.

Mai rămâne un singur lucru esențial, pentru ca schema în care se desfășoară acțiunile lui Don Quijote să fie exact aceea inițiatică: scopul pe care îl urmărește cavalerul. Acesta ni-l dezvăluie însuși Don Quijote adresându-se lui Sancho Panza:

Prietene Sancho, află că m-am născut din voința cerurilor în vârsta asta de fier în care trăim, ca să pot reînvia la vremea ei vârsta de aur, sau vârsta aurită cum i se zice de obicei. Eu sunt cel căruia i-au fost destinate primejdiile, faptele mari, isprăvile de vitejie, eu sunt, mai spun odată, cel care trebuie să reînvie pe cavalerii "Mesei Rotunde".

Nu există niciun dubiu asupra idealului urmărit de Don Quijote: este acela al cavalerului rătăcitor, de a căuta Graal-ul, adică de a căuta să ajungă la starea originală a omului reprezentată de epoca de aur." *

Leadership: Acțiunile tale se ancorează într-un ideal foarte îndrăzneț, pe drumurile destinului pierdute în orizontul unei vieți pe care nu vei reuși să o prinzi niciodată din urmă?

Leadershipul cel mai puternic este o aventură pe cont propriu, dar și un risc asumat. Este rezolvarea unei ecuații dintr-un număr nelimitat de necunoscute. Este rezultatul explorării unei noi cunoașteri vitale, a unei filosofii personale despre sensul vieții, care te seduce cu multă aventură, prin extragerea și reprezentarea unei realități dintr-o lume dezlănțuită, după ce ți-ai confruntat propriile reacții și credințe.

Hotărârea de a-ți pleda personal convingerile și cauza, fără să funcționezi în rutina unei gândiri care te determină să ajungi în permanență la concluzii negative, te ajută să faci schimbări de ansamblu, să mărești efectele reinventării sale, să le permanentizezi. Dar trebuie să gândești și să anticipezi efectele fiecărei mutări pe care o faci, căreia să-i atribui tot mereu un alt înțeles, ca într-o ecuație cu mai multe necunoscute din care trebuie să extragi "adevărul", un sens pe care, mai întâi de toate, îl poți atribui propriei tale existențe.

Să fii mesager al unui destin revelator de noi semnificații înseamnă să te consideri câștigător într-o întrecere cu tine însuți, în care ai șansa să reînvii imaginea unui erou care săvârșește o ispravă măreață.

Formulele de leadership ieftin, arta accesibilă tuturor prin intermediul programelor și instrumentelor de dezvoltare personală, au obsedat ani de-a rândul indivizii din toate categoriile sociale. Aproape la toate seminariile, în aproape toate cărțile se extinde termenul de "schimbare" prin filtrul a trei condiții: muncă, suflet și creativitate. Dar nimeni nu tratează în profunzime ideea de *"reprezentare a unei realități dintr-o lume dezlănțuită"* , iar tocmai de aici se pot extrage cele mai multe învățături despre modul cum trebuie să te raportezi la ceea ce este important de făcut în lume, deci a avea o cultură a implicării civice, a participării la ceea ce trebuie făcut pentru a schimba în bine societatea.

Cum poate deveni leadershipul ieftin? Prin propuneri de extindere a sensului atribuit unei vieți lipsită de provocări, fără ideal, fără implicații profunde, fără viitor. Se propun soluții care, ulterior experimentate, se dovedesc, deseori, nerentabile: aplicarea unor metode, cumva consacrate, ca niște obiectele de larg consum, urmând ca fiecare individ să posede acasă aceste obiecte care pot îndeplini o funcție utilă. Analizându-le, ei pot descoperi mereu ceva nou, dar incomod sau neconcludent.

Rezultatul? O minte încinsă de idei efemere. O gândire întortocheată, îndreptată în general spre absoluturi, inspirând prea puțină încredere, ce te determină să ajungi în permanență la concluzii greșite și la rezultate nesatisfăcătoare. Astfel intri într-o zonă strict delimitată, din care nu mai poți să ieși.

La fel cum pictorul observă profund expresia fizionomiei modelului, fixând apoi pe pânză un ansamblu de trăsături care nu sunt decât expresia momentului – tot astfel și dezvoltarea leadershipului se bazează pe un proces de auto-observare, de auto-inventare, de interpretare a percepțiilor care au impact asupra ființei tale. Leadershipul, privit din perspectiva efectelor unei realități greu de crezut, fixează după o amănunțită analiză a sinelui în relație cu situațiile de moment în care te pui, un set de trăsături de caracter care te distinge de oamenii din "linia a doua".

Orizontul unei vieți pe care nu vei reuși să o prinzi niciodată din urmă este supus unui destin pe care te simți întru câtva dator să-l împlinești prin asumarea condiției de substituit al unei neînvinse meniri: de a te elibera de rigorile evenimentelor ce par a avea loc numai într-o poveste.

Iar un erou care săvârșește o ispravă măreață, constând în revelarea unei cunoașteri mai atente despre sine însuși și despre lume, este un exemplu al virtuților cele mai înalte: de a fi amănuntul împrejurărilor care favorizează o anumită alegere și de a fi determinatul conștiinței care condiționează percepția asupra vieții.

Considerații despre dimensiunea cheie a leadershipului sunt necesare atunci când se caută a descrie parcursul omului de-a lungul unei călătorii care începe cu dezordinea unei lumi fără busolă, ostilă și indiferentă, trecând mai apoi de la regăsirea de sine la regăsirea condiției umane într-un context de învățare experiențială, plin de virtuți.

* Notă: Revista Secolul 20, nr. 234-235-236, anul 1980.

Source: https://neculaifantanaru.com/consideratii-despre-dimensiunea-cheie-a-leadershipului.html